

မလစက
မိသားစု လယ်ယာစီးပွား စီမံခန့်ခွဲမှု အကြံပေးလုပ်ငန်း



ဦးသန်းထွေးအောင် – Gret Myanmar
နိုဝင်ဘာ - ၂၀၁၄
Annual LIFT Forum – နေပြည်တော်

Devoted to Action and Innovation for Global Solidarity

မလစက ၏ အဓိက အခြေခံစည်းမျဉ်းများ

3



➤ အောက်ခြေ မှ အထက်သို့ ချဉ်းကပ်ဆောင်ရွက်ခြင်း ။ ။ လယ်သမား ဗဟိုပြု ဆောင်ရွက်သည့်လုပ်ငန်း ။ မိမိတို့၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် ကိုယ်တိုင် အရေးပါသည့် အဓိကနေရာမှ ပါဝင်စေသည်။

- အကြံပေးသူနှင့် ပုံမှန်တွေ့ဆုံဆွေးနွေးခြင်း
- မိမိတို့၏ လယ်ယာအခြေအနေကို ပိုမိုနားလည်သိရှိအောင် လုပ်ဆောင်ခြင်း
- လယ်ယာလုပ်ငန်းအခြေအနေပေါ်မူတည်၍ သင့်တင့်သော အကြံပေးခြင်း
- လယ်သမားအား ကိုယ်တိုင်သာ ဆုံးဖြတ်ရွေးချယ် လုပ်ကိုင်စေခြင်း



မလစက ၏ အဓိက အခြေခံစည်းမျဉ်းများ

➤ ပါတ်သက်မှုအလုံးစုံအား ချဉ်းကပ်ဆောင်ရွက်ခြင်း ။ ။ မိသားစု လယ်ယာလုပ်ငန်း အားပါတ်သက်သည့် အရာတိုဖြင့်ဆက်နွယ်မှုရှိသော အစုအစည်း တစ်ခုအနေဖြင့် စဉ်းစား ဆောင်ရွက်ခြင်း

4

- လယ်ယာလုပ်ငန်းခွင်နှင့် တိုက်ရိုက်ဆက်နွယ်ချက်များ (နည်းပညာ ၊ လူမှု စီးပွား အနေအထား ၊ မိသားစု စီးပွားအခြေအနေ)
- လယ်ယာနှင့် ဆက်စပ်သည့် ပတ်ဝန်းကျင် (အခြား လယ်ယာလုပ်ငန်းနှင့် သက်ဆိုင်သူများနှင့် ချိတ်ဆက်လုပ်ကိုင်နိုင်စေရန် ပံ့ပိုးကူညီခြင်း)



မလစက ။ ။ စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်လည်ပတ်နေသော လုပ်ငန်းစဉ်

5



မှတ်သားထားသည့် အချက်အလက်များအပေါ် တွက်ချက်သုံးသပ်ခြင်း

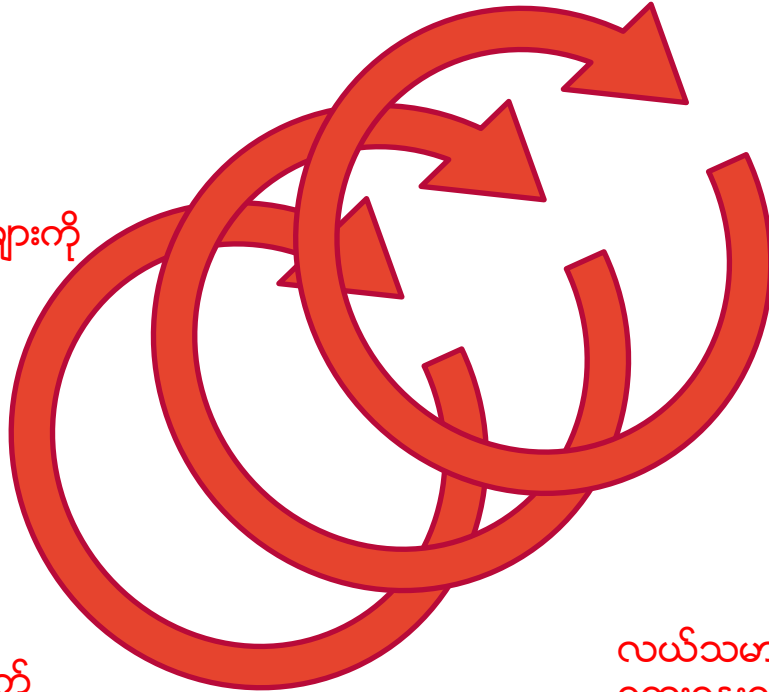
တွက်ချက်သုံးသပ်ချက်များ နှင့် တွေ့ရှိချက်များအပေါ် အပြန်အလှန် မေးမြန်းဆွေးနွေးခြင်း

လက်ရှိအမှုန်ဆောင်ရွက်ချက်များကို မှတ်သားခြင်း

ရှောင်ရန် ဆောင်ရန် သင်ခန်းစာများ ထုတ်ယူခြင်း

ရှေ့လာမည့်နှစ်အတွက် စီမံကိန်းများရေးဆွဲခြင်း ၊ ခန့်မှန်းမှုများ ပြုလုပ်ခြင်း

လယ်သမားမှ ဆွေးနွေးချက်များအပေါ် အခြေပြု၍ နောက်နှစ်အတွက် ဆုံးဖြတ်ရွေးချယ် စီမံခြင်း



မလစက ။ ။ တစ်ဦးချင်း ဆွေးနွေးအကြံပြုမှုမှသည် စုပေါင်းလုပ်ဆောင်မှု ဆီသို့

6



တစ်ဦးချင်းဆီသို့ ပုံမှန် သွားရောက်တွေ့ဆုံမှု

အပြန်အလှန်ဆွေးနွေးမှု



မလစက စာရင်းဇယားများ အသုံးပြု၍



ပထမ မျိုးဆက် အဖွဲ့ဝင်



လိုက်ပါဆောင်ရွက်ကြသူများ

အကြံပေးဝန်ထမ်း

သတင်းဖြန့်ဝေခြင်း (အောင်မြင်မှုများ၊ ပြောင်းလဲတိုးတက်မှုများ)

ပထမ မျိုးဆက်အဖွဲ့ဝင် = မလစက ပြန့်ပွားရေး အကျိုးဆောင်

စုပေါင်းတွေ့ဆုံမှုများ နှင့် မလစက စာရင်းဇယားများ အသုံးပြုမှု

ဒုတိယ မျိုးဆက် အဖွဲ့ဝင်များ

အပြန်အလှန် လေ့လာရေးခရီးများ

ပိုမို ကျယ်ပြန့်နိုင်မည့် ထပ်ဆင့် ရလဒ်များ

8

➤ စုပေါင်းဆောင်ရွက်တတ်မှုများ ပေါ်ပေါက်စေရေးအတွက် တွန်းအား တစ်ရပ်ဖြစ်စေမည်

- စုပေါင်းဈေးကွက် ရရှိမှု ၊ စုပေါင်း၍ သွင်းအားစုများ နှင့် လယ်ယာလုပ်ငန်းသုံး ကိရိယာများ ဝယ်ယူ အသုံးပြုမှု



➤ တိကျခိုင်လုံသည့် လယ်ယာလုပ်ငန်းအခြေအနေ နှင့် လယ်သမားတို့၏ လိုအပ်ချက်များကို ရရှိသိရှိစေခြင်း

- ကျေးရွာအခြေထိ ဝန်ဆောင်မှုများသည် လယ်သမားအတွက် သင့်တော်စေပြီး (သို့) သင့်တော်နိုင်သည့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ဆောင်ရွက်လာနိုင်မည်။ အမှန်လိုအပ်နေသည့်သင်တန်းများပေးခြင်း ၊ ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုများကို ကိုက်ညီမည့် စည်းမျဉ်းတို့ဖြင့် ရရှိစေခြင်း ၊ ဈေးကွက် နှင့် ဈေးနှုန်းသတင်းများ ရရှိစေနိုင်ခြင်း

➤ ကျေးလက်စီးပွားဆိုင်ရာ အထောက်အထား ကိုးကားစရာများအဖြစ် အလှူရှင် အဖွဲ့များ နှင့် အစိုးရဌာနများအတွက် အသုံးပြုနိုင်စရာအဖြစ် ပါဝင်ဖြည့်ဆည်းနိုင်စေမည်။



10

ချင်းပြည်နယ်
(မြောက်ပိုင်း)
ဒီဇင်ဘာ ၂၀၁၂



ဧရာဝတီ
မြစ်ဝကျွန်းပေါ်ဒေသ
ဖေဖော်ဝါရီ ၂၀၁၁

အလယ်ပိုင်းဒေသ
အပူပိုင်းရံ
ဖေဖော်ဝါရီ ၂၀၁၂



အကြံပေးဝန်ထမ်း = ၄၅ ဦး
မလစက ပထမ မျိုးဆက်အဖွဲ့ဝင် = ၂၂၅ ဦး

မလစက ဖေါ်ဆောင်မှုတွင် ဝန်ထမ်းရေးရာ နှင့် ပါဝင်ဆောင်ရွက်သူတို့၏ ကုန်ကျစရိတ် (HR) (ဒေသ ၁ ခု ၊ အကျိုးခံစားနိုင်သူ (အဖွဲ့ဝင်) ၅၄၀၀)

11



ဆောင်ရွက်သူ နှင့် အကျိုးခံစားခွင့်ရသူ အချိုး		
အကြံပေးဝန်ထမ်း - ၁	→	မလစက အဖွဲ့ဝင် ၁၅ (ပထမ မျိုးဆက်)
မလစက ပြန့်ပွားရေး အကျိုးဆောင် (ပထမ မျိုးဆက်မှ ၈၀ %)	→	အဖွဲ့ဝင် - ၁၀ (ဒုတိယ မျိုးဆက်)
မလစက အဖွဲ့ဝင် - ၁	→	လိုက်ပါ ဆောင်ရွက်သည့် လယ်သမား - ၃

ဒေသတစ်ခု အတွက်

		အကျိုးခံစားခွင့် ရသူ (အဖွဲ့ဝင်)	စုစုပေါင်း
အကြံပေးဝန်ထမ်း - ၁၀	→	မလစက အဖွဲ့ဝင် ၁၅ (ပထမမျိုးဆက်)	၁၅၀
မလစက ပြန့်ပွားရေး အကျိုးဆောင် ၁၂၀	→	အဖွဲ့ဝင် - ၁၀ (ဒု - မျိုးဆက်)	၁၂၀၀
မလစက အဖွဲ့ဝင် - ၁၃၅၀	→	လိုက်ပါ ဆောင်ရွက်သည့် လယ်သမား - ၃	၄၀၅၀
စုစုပေါင်း အကျိုးခံစားခွင့်ရသူ (အဖွဲ့ဝင်)			၅၄၀၀

မလစက ဖော်ဆောင်မှုတွင် ဝန်ထမ်းရေးရာ နှင့် ပါဝင်ဆောင်ရွက်သူတို့၏ ကုန်ကျစရိတ် (HR) (ဒေသ ၁ ခု ၊ အကျိုးခံစားနိုင်သူ (အဖွဲ့ဝင်) ၅၄၀၀)

ဒေသတစ်ခုအတွက်

ဝန်ထမ်းအင်အား အချိုး	
အကြံပေး ဝန်ထမ်း - ၁	→ မလစက အဖွဲ့ဝင် ၁၅ (ပ - မျိုးဆက်)
ကြီးကြပ်သူ ဝန်ထမ်း - ၁	→ အကြံပေး ဝန်ထမ်း - ၁၀
ညှိနှိုင်းရေးမှူး - ၁	→ ကြီးကြပ်သူ ဝန်ထမ်း - ၅

HR (ဝန်ထမ်း နှင့် ပါဝင်ဆောင်ရွက်သူ)	ဦးရေ (ဒေသ ၁ခု အတွက်)	တစ်လ အတွက် ကုန်ကျ စရိတ်	ဒေသတစ်ခု အတွက် တစ်နှစ်ကုန်ကျ စရိတ်ပေါင်း
အကြံပေး ဝန်ထမ်း	၁၀	\$ ၅၀၀.၀၀	\$ ၆၀,၀၀၀.၀၀
မလစက ပြန်ပွားရေး အကျိုးဆောင်	၁၂၀	\$ ၁၇.၁၄	\$ ၂၄,၆၈၅.၇၁
ကြီးကြပ်သူ ဝန်ထမ်း	၁	\$ ၇၅၀.၀၀	\$ ၉,၀၀၀.၀၀
ညှိနှိုင်းရေးမှူး	၀.၂	\$ ၁,၀၀၀.၀၀	\$ ၂,၄၀၀.၀၀
တစ်နှစ်အတွက်ကုန်ကျ စရိတ်ပေါင်း			\$ □□,□□□.□□

စုစုပေါင်း အကျိုးခံစားခွင့်ရသူ (အဖွဲ့ဝင်)	၅၄၀၀
တစ်နှစ်အတွက်ကုန်ကျ စရိတ်	\$ □□,□□□.□□
အကျိုးခံစားခွင့်ရသူ အဖွဲ့ဝင် ၁ ဦးအတွက် ၁ နှစ်ကုန်ကျစရိတ်	\$ ၁၇.၇၉
အကျိုးခံစားခွင့်ရသူ အဖွဲ့ဝင် ၁ ဦးအတွက် ၁ လကုန်ကျစရိတ်	\$ ၁.၄၈

12



မလစက လုပ်ငန်း မြန်မာနိုင်ငံတွင် ကျယ်ပြန့်စွာ ဆောင်ရွက်မည့် ရည်မှန်းချက်

13

- □ ရဆင်းစိုက်ပျိုးရေးတက္ကသိုလ် နှင့် စိုက်သိပ္ပံကျောင်းများ
- အစိုးရ ဌာနများမှ ဆက်စပ်သည့် ဝန်ထမ်းများ
- စားနပ်ရိက္ခာဖူလုံရေး နှင့် စိုက်ပျိုးရေး ဖွံ့ဖြိုးမှု ဆောင်ရွက်နေသော နိုင်ငံတကာ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် ဒေသဆိုင်ရာအစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ



စိတ်ပါဝင်စားမှုအတွက် ကျေးဇူးအထူးတင်ရှိပါသည်



ဆက်လက်၍ အဖွဲ့ဝင်လယ်သမားမှ သူ၏ မလစက
လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံကို မျှဝေပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။